

CODICE ETICO

INDICE

Introduzione

1. Principi e valori dell'Azienda

- 1.1 Dipendenti e soci
- 1.2 Associazioni e ONG
- 1.3 Clienti/Utenti
- 1.4 Fornitori
- 1.5 Altre parti interessate
- 1.6 Istituzioni

2. Impegni dell'Azienda

- 2.1 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Dipendenti e Collaboratori
- 2.2 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Fornitori e Sub-Appaltatori
- 2.3 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Clienti
- 2.4 L'impegno dell'organizzazione nei confronti di altre parti interessate (Istituzioni, comunità locale, Associazioni Sindacali, ONG, associazioni di volontariato, Cassa Edile, ecc.)

3. Regole di comportamento

- 3.1 L'impegno dei Dipendenti e Collaboratori nei confronti della VINCENZO SCARPETTA SRL
- 3.2 L'impegno degli utenti e dei clienti della VINCENZO SCARPETTA SRL
- 3.3 L'impegno dei fornitori e sub-appaltatori nei confronti della VINCENZO SCARPETTA SRL

4. Applicabilità del Codice Etico

- 4.1 Rispetto delle norme
- 4.2 Referenti per l'interpretazione e applicazione del Codice Etico
- 4.3 Segnalazione delle violazioni

Introduzione

La VINCENZO SCARPETTA SRL Spa opera nel settore della costruzione, installazione e manutenzione di distributori di carburanti.

La redazione del Codice Etico si inserisce all'interno di un percorso intrapreso nel 2025, quando VINCENZO SCARPETTA SRL ha deciso di porre in essere una serie di iniziative volte ad affermare e comunicare all'esterno i propri principi e valori basati sul concetto di "responsabilità sociale dell'impresa".

Negli ultimi anni il tema della responsabilità sociale si è affermato come un'esigenza sempre più forte e centrale.

Gli aspetti etici di correttezza, responsabilità, trasparenza e rispetto dei diritti umani sembrano condizionare in modo crescente l'economia e i sistemi sociali, mentre parallelamente aumenta il ruolo di tutte le parti interessate (istituzioni, dipendenti, fornitori, sub-appaltatori, clienti, associazioni, sindacati, ecc.) all'interno delle imprese.

Ciò ha portato dapprima la società ad adottare e certificare sistemi di gestione qualità-ambiente-sicurezza e contemporaneamente ad implementare un sistema di vigilanza e controllo secondo i requisiti previsti dal D.Lgs. 231/01 e ss.mm.ii. con ottimi risultati.

L'impegno etico della VINCENZO SCARPETTA SRL è stato e sarà scandito dall'attuazione delle seguenti azioni:

- redazione della Politica per la Responsabilità Sociale
- costruzione e implementazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
- ottenimento della certificazione del Sistema di Gestione secondo i requisiti della norma SA 8000
- stesura del Bilancio Sociale SA 8000

L'esigenza di redigere un Codice Etico nasce dalla consapevolezza che l'integrità, la reputazione e la redditività della VINCENZO SCARPETTA SRL dipendono principalmente dal comportamento individuale dei suoi amministratori, dipendenti, collaboratori, sub-appaltatori e fornitori.

Il Codice Etico mira, dunque, a definire i principi, i valori e i comportamenti che quotidianamente devono ispirare lo svolgimento delle attività della VINCENZO SCARPETTA SRL. Tale strumento è un'espressione dei valori fondamentali della VINCENZO SCARPETTA SRL e rappresenta un punto di riferimento per ogni processo decisionale.

Il Codice va utilizzato come una guida. Ogni dipendente e collaboratore è personalmente responsabile del rispetto del Codice Etico e dovrà renderne sempre conto, in *primis* nei confronti dei propri colleghi.

I fornitori e sub-appaltatori della VINCENZO SCARPETTA SRL sono invitati a prendere visione del Codice al fine di impegnarsi direttamente al rispetto dello stesso.

Tutti gli altri stakeholder della VINCENZO SCARPETTA SRL sono invitati a leggerlo con attenzione e a tenerne sempre presente il contenuto.

L'etica e l'adempimento alle prescrizioni normative sono una responsabilità che VINCENZO SCARPETTA SRL intende condividere con i propri interlocutori aziendali. La reputazione della VINCENZO SCARPETTA SRL deve essere immacolata, perfetta, senza eccezioni di sorta.

Chiunque venga a conoscenza di situazioni che possano sembrare non conformi ai valori etici e alle norme di comportamento del Codice, è tenuto ad informarne la Direzione della VINCENZO SCARPETTA SRL o il Rappresentante dei lavoratori SA 8000 o il SPT.

CODICE ETICO

1. Principi e valori

VINCENZO SCARPETTA SRL si impegna a rispettare gli standard più rigorosi di condotta etica e professionale, nei confronti dei dipendenti, collaboratori e di tutti gli altri propri interlocutori aziendali: clienti/utenti, fornitori, associazioni, istituzioni, comunità locale. Questo impegno e la responsabilità che esso comporta, è riassunto qui di seguito.

1.1 Dipendenti e soci

Nei confronti dei dipendenti VINCENZO SCARPETTA SRL è impegnata, attraverso l'implementazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma SA 8000, al rispetto dei seguenti principi etici:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale o gestuale;
- operare nel rispetto delle leggi internazionali e nazionali in materia di lavoro e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro;
- garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (a tutti i livelli).

Siamo tenuti a comportarci in modo equo nei rapporti reciproci e ad applicare una politica dell'impiego fondata sull'eguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti e collaboratori, sul dialogo, sull'ascolto delle eventuali esigenze e necessità di ognuno al fine di creare un ambiente di lavoro piacevole, un'atmosfera in cui si incoraggi lo scambio di opinioni franco e leale, e favorire il perseguimento del benessere del personale.

Riconosciamo il diritto di ognuno alla riservatezza della propria vita privata, e attribuiamo priorità alla cura dei dipendenti, alla loro salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, alla crescita professionale e alla soddisfazione personale e alla motivazione.

Nei confronti dei soci, la VINCENZO SCARPETTA SRL si impegna a realizzare politiche di crescita e sviluppo sostenibile e trasparente, grazie alle quali lo sviluppo della redditività non sacrifica quello delle persone e degli stakeholder coinvolti.

1.2 Associazioni e ONG

Nei confronti di tutte le associazioni e ONG con cui VINCENZO SCARPETTA SRL collabora o potrebbe collaborare a vario titolo, VINCENZO SCARPETTA SRL è impegnata a favorire lo scambio di informazioni, il dialogo e la trasparenza.

1.3 Clienti/Utenti

I Clienti della VINCENZO SCARPETTA SRL comprendono le seguenti categorie:

- committenti generali dei servizi
- utenti e utilizzatori dei servizi

A tutti i nostri clienti siamo tenuti a fornire alta qualità, professionalità, eccellenza, prezzi equi e un comportamento onesto, al fine di perseguire la continua soddisfazione dei clienti stessi. I rapporti vanno improntati a principi di legalità, moralità, trasparenza e correttezza professionale.

1.4 Fornitori

Siamo tenuti a trattare i nostri fornitori in modo equo. Va incoraggiata una concorrenza leale, senza pratiche discriminatorie o sleali, intesa a stimolare la creazione di rapporti commerciali durevoli e basati sulla correttezza e sulla trasparenza.

1.5 Altre parti interessate

Siamo tenuti a comportarci come cittadini responsabili nella comunità locale in cui operiamo, nel rispetto di tutte le leggi nazionali e locali, impegnandoci a migliorare la qualità della vita attraverso la promozione di iniziative di sensibilizzazione sulle tematiche legate alla tutela dei diritti umani e alla crescita e allo sviluppo professionale dei giovani.

1.6 Istituzioni

Siamo impegnati a mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le istituzioni nazionali, regionali e locali con le quali quotidianamente interagiamo.

2. Impegni dell'organizzazione

2.1 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Dipendenti, Collaboratori, Soci

- _ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro infantile.
 - _ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro obbligato. Ci impegniamo affinché tutti i lavoratori della VINCENZO SCARPETTA SRL siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri derivanti dal contratto di lavoro.
 - _ Garantiamo a tutti i lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso il rispetto della normativa nazionale cogente e tecnica, la formazione, l'informazione e l'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza, la disponibilità a sottoporci a verifiche e audit da parte delle autorità di controllo e a porre in essere tutte le azioni necessarie a minimizzare le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.
 - _ Rispettiamo il diritto dei lavoratori di formare ed aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.
 - _ Ci impegniamo a seguire una politica intesa a non favorire pratiche discriminatorie nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età, ecc.. Ci impegniamo a offrire pari opportunità a tutti i lavoratori e pari opportunità d'impiego a nuovi candidati qualificati. In tal senso, intendiamo operare nel massimo rispetto della riservatezza e della dignità dei lavoratori.
 - _ Non utilizziamo e non intendiamo sostenere in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale o gestuale. Le eventuali sanzioni disciplinari applicate ai dipendenti vengono attuate nel pieno rispetto dello Statuto dei Lavoratori e del Contratto Collettivo Nazionale applicato e non saranno mai di natura pecuniaria e/o offensive della dignità umana.
 - _ Siamo tenuti a rispettare pienamente, nel rapporto di lavoro, la normativa internazionale e nazionale in materia di lavoro.
 - _ Siamo tenuti ad operare nel rispetto della riservatezza e della dignità dei dipendenti e collaboratori. VINCENZO SCARPETTA SRL richiede e registra soltanto quei dati personali che sono necessari per una gestione efficiente del personale o che sono richiesti per legge. L'accesso a tali dati va limitato soltanto a coloro che hanno un obiettivo bisogno di venirne a conoscenza (autorità di controllo). VINCENZO SCARPETTA SRL è tenuta a rispettare tutte le leggi in vigore in materia di divulgazione di dati personali dei dipendenti.
- Il rispetto della dignità della vita privata dei dipendenti e collaboratori proibisce qualsiasi ingerenza nella condotta dei medesimi all'esterno del luogo di lavoro, purché tale condotta non sia nociva alle prestazioni sul lavoro o lesiva della reputazione aziendale.
- _ Ci impegniamo a fornire puntualmente ai dipendenti e collaboratori informazioni rilevanti sull'andamento della VINCENZO SCARPETTA SRL, sulle prestazioni dei servizi, sui rapporti con la clientela e sui risultati raggiunti dai dipendenti e collaboratori.
- Abbiamo predisposto una scheda di autovalutazione anonima che permette ai dipendenti e collaboratori di manifestare apertamente opinioni, atteggiamenti e preoccupazioni, nonché di dare un giudizio sull'applicazione dei requisiti etici aziendali.
- Ci impegniamo a garantire una risposta adeguata alle segnalazioni / reclami eventualmente pervenuti. Nessuna sanzione verrà comminata a quei dipendenti e collaboratori che forniranno eventuali segnalazioni o manifesteranno eventuali problematiche o lamentele all' VINCENZO SCARPETTA SRL.
- _ Ci impegniamo a stimolare la formazione e la crescita professionale dei dipendenti e collaboratori, incoraggiandoli a migliorare e aumentare le proprie capacità professionali.
 - _ Verso i nostri soci, ci impegniamo a garantire la trasparenza delle decisioni e strategie aziendali, l'adozione di modelli di governance universalmente riconosciuti quali strumenti di sviluppo sostenibile e socialmente equo, la creazione di momenti di confronto bilaterale volti alla condivisione dei risultati raggiunti e dei nuovi obiettivi aziendali, l'equa ripartizione dei vantaggi economici e sociali derivanti dalla crescita della società nel mercato, l'equa gestione dei momenti di crisi considerando lo status sociale delle parti coinvolte, il ricorso a forme di assistenza sociale per i lavoratori solo nel caso di effettiva necessità economica e sociale di mantenimento in vita dell'azienda e non per scelte ispirate alla redditività della gestione, la tempestività nel fornire le informazioni utili alla corretta valutazione dell'immagine dell'azienda sui mercati massimizzandone

il prestigio, l'assenza di situazioni di conflittualità nella gestione degli interessi aziendali che risulteranno separati da quelli personali del management.

2.2 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Fornitori e Sub-Appaltatori

La politica della VINCENZO SCARPETTA SRL nell'acquisto di attrezzature, materiali e servizi è basata sul valore intrinseco dei medesimi. I fornitori, i prestatori di servizi e i subappaltatori della VINCENZO SCARPETTA SRL vanno trattati con equità, con giustizia e senza discriminazione.

_ Ci impegniamo a garantire i pagamenti delle forniture nei tempi stabili dal contratto o dall'ordine di acquisto.

_ Ci impegniamo a favorire un rapporto di collaborazione basato sulla fiducia, sullo scambio delle informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale.

_ Siamo tenuti a rispettare informazioni riservate e segreti commerciali dei fornitori e sub-appaltatori.

_ Ci impegniamo a seguire una politica intesa a informare i fornitori e sub-appaltatori di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggere immediatamente ogni errore con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

2.3 L'impegno dell'organizzazione nei confronti dei Clienti

_ Ci impegniamo a realizzare opere ed erogare servizi di alto profilo tecnico-professionale, attraverso la scelta di personale qualificato e attrezzature tecnologicamente avanzate ed idonee al tipo di lavoro da effettuare.

_ Ci impegniamo a realizzare prodotti/servizi nel rispetto delle normative cogenti in materia di diritto del lavoro, salute e sicurezza, gestione ambientale e norme tecniche di settore.

_ Siamo tenuti a recepire le esigenze dei clienti e a soddisfarle offrendo servizi di qualità, a prezzi e a condizioni competitive.

_ Siamo tenuti vendere i nostri prodotti/servizi in modo onesto, sulla base delle qualità intrinseche dei medesimi e ad astenerci da qualsiasi vendita il cui buon esito richieda un'azione illegale o la contravvenzione di queste norme.

_ Siamo tenuti a rispettare informazioni riservate e dati relativi ai clienti e detenuti dalla VINCENZO SCARPETTA SRL.

_ Ci impegniamo a seguire una politica intesa a informare i clienti di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggere immediatamente ogni errore con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

2.4 L'impegno dell'organizzazione nei confronti di altre parti interessate (Istituzioni, comunità locale, Associazioni Sindacali, ONG, associazioni di volontariato, Cassa Edile, ecc.)

L' VINCENZO SCARPETTA SRL segue una politica intesa a comunicare a tutte le parti interessate esterne le proprie performance etico-sociali attraverso il dialogo diretto e attraverso lo strumento del Bilancio Sociale SA 8000.

_ Ci impegniamo in modo attivo a sostenere organizzazioni ed attività sociali della comunità in cui operiamo. Si esortano i dipendenti e collaboratori a partecipare alla vita pubblica.

_ Ci impegniamo a promuovere il tema del rispetto dei diritti umani, con particolare attenzione alla protezione dei bambini e dei giovani lavoratori impiegati in attività lavorative pericolose.

3. Regole di comportamento

3.1 L'impegno dei Dipendenti, Collaboratori e Soci nei confronti della VINCENZO SCARPETTA SRL

_ Lavoro infantile

Comunicare alla Direzione della VINCENZO SCARPETTA SRL eventuali informazioni in proprio possesso su casi di lavoro infantile presso i fornitori o sub-appaltatori.

_ Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Al fine di tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori e dei clienti / utenti della VINCENZO SCARPETTA SRL, tutti sono tenuti a:

- rispettare e seguire scrupolosamente tutte le procedure della sicurezza nello svolgimento del proprio lavoro;

- non fumare nei locali aziendali, né tanto meno nei bagni;

- comunicare al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione qualsiasi informazione che possa prevenire il verificarsi di un evento dannoso per la salute dei lavoratori e dei clienti / utenti.

_ Discriminazione

Non attuare pratiche discriminatorie di qualunque natura nei confronti dei propri colleghi di lavoro, di eventuali neo-assunti, nonché avere dei comportamenti contrari ad un atteggiamento costruttivo.

I rapporti tra le persone devono essere ispirati dai principi del rispetto reciproco e della dignità delle persone.

_ Abuso di stupefacenti e di alcool

Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti in merito al possesso o all'uso di alcool o di stupefacenti. VINCENZO SCARPETTA SRL proibisce l'uso, la vendita, l'acquisto, la cessione, il possesso o la presenza di stupefacenti nelle sedi della VINCENZO SCARPETTA SRL, eccezion fatta per i farmaci prescritti da un medico.

VINCENZO SCARPETTA SRL, inoltre, proibisce l'uso, la vendita, l'acquisto, la cessione o il possesso di bevande alcoliche da parte dei dipendenti nelle sedi aziendali.

_ Protezione dei beni materiali e immateriali della VINCENZO SCARPETTA SRL

Il patrimonio della VINCENZO SCARPETTA SRL è costituito dai beni fisici materiali, quali ad esempio computer, stampanti, attrezzature, immobili, ecc. e beni immateriali quali ad esempio, informazioni riservate, know-how e conoscenze.

La protezione e conservazione di questi beni e informazioni costituisce un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi della VINCENZO SCARPETTA SRL, ed è cura di tutti (nell'espletamento del proprio lavoro), non solo proteggere tali beni e informazioni, ma impedirne l'uso fraudolento o improprio. L'utilizzo di questi beni deve essere funzionale ed esclusivo allo svolgimento delle proprie attività.

_ Comportamenti da tenere sul lavoro

Tutti sono tenuti a:

- fornire informazioni veritiere e corrette sulla propria esperienza professionale;
- svolgere la propria attività con la massima professionalità e serietà;
- lavorare sempre allo scopo di stimolare l'apprendimento e la conoscenza;
- essere disponibili al continuo aggiornamento e perfezionamento della propria preparazione professionale, conservandola e accrescendola;
- non attuare alcuna discriminazione di qualsiasi natura, né tanto meno a creare situazioni di ambiguità con gli stessi;
- mantenere una condotta moralmente confacente con i principi etici e sociali dell'organizzazione.

3.2 L'impegno degli utenti e dei clienti della VINCENZO SCARPETTA SRL

_ Tutti gli utenti e i clienti devono impegnarsi a:

- comportarsi in modo educato e corretto nei confronti di tutti i dipendenti;
- utilizzare le eventuali risorse messe a disposizione dalla VINCENZO SCARPETTA SRL con la massima cura;
- non fumare in alcun locale della VINCENZO SCARPETTA SRL, compreso nei bagni;
- non possedere, utilizzare o vendere stupefacenti o alcolici nei locali della VINCENZO SCARPETTA SRL;
- comunicare alla Direzione della VINCENZO SCARPETTA SRL eventuali comportamenti scorretti da parte dei dipendenti.

3.3 L'impegno dei fornitori e sub-appaltatori nei confronti della VINCENZO SCARPETTA SRL

_ I nostri fornitori e sub-appaltatori devono impegnarsi a rispettare gli impegni assunti nei confronti della VINCENZO SCARPETTA SRL in termini di puntualità, standard di sicurezza, qualità dei prodotti e servizi forniti.

_ In quanto VINCENZO SCARPETTA SRL con Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale certificato SA8000, siamo impegnati a instaurare rapporti di fornitura con aziende che garantiscano anch'esse la conformità ai requisiti della norma SA8000.

I nostri fornitori e sub-appaltatori attuali e nuovi devono dunque impegnarsi a:

- essere conformi a tutti i requisiti della norma SA8000;
- sottoscrivere la Lettera di Impegno;
- prendere in visione il presente Codice Etico per condividere i valori aziendali e impegnarsi formalmente al rispetto delle sue regole;
- dare la propria disponibilità a essere sottoposti ad eventuali verifiche ispettive da parte della VINCENZO SCARPETTA SRL.

4. Applicabilità del Codice Etico

4.1 Rispetto delle norme

VINCENZO SCARPETTA SRL è tenuto a garantire il rispetto dei principi, dei valori e degli impegni esplicitati nel presente Codice.

Tutti i dipendenti e collaboratori, nonché tutti gli utenti e i clienti sono tenuti a rispettare le regole di comportamento definite nel presente Codice Etico.

Tutti i fornitori e sub-appaltatori della VINCENZO SCARPETTA SRL sono tenuti a rispettare le regole di comportamento definite nel presente Codice Etico.

VINCENZO SCARPETTA SRL provvederà a sanzionare i comportamenti del personale che non siano congruenti e rispettosi dei valori e dei principi che costituiscono il Codice Etico, secondo la gravità delle infrazioni commesse e dei comportamenti assunti. Come per tutte le questioni disciplinari, ci si ispirerà a principi di giustizia e di equità, nonché al rispetto delle norme in materia.

VINCENZO SCARPETTA SRL prenderà provvedimenti anche nei confronti dei fornitori e sub-appaltatori che non risulteranno attenersi alle regole del Codice Etico, secondo le modalità stabilite dalla relativa procedura di gestione dei fornitori e dai contenuti del manuale della responsabilità sociale.

4.2 Referenti per l'interpretazione e applicazione del Codice Etico

Per la completa osservanza e interpretazione del Codice Etico, il personale può rivolgersi al Rapp. Dei lavoratori SA 8000 o al SPT o al CSS della VINCENZO SCARPETTA SRL, ai quali sono attribuiti i seguenti compiti:

- diffondere con la massima incisività e operatività il Codice presso i dipendenti, i clienti/utenti, i fornitori ed in genere presso tutti i soggetti terzi interessati;
- gestire, implementare, approfondire e verificare la normativa oggetto del Codice al fine di adeguarlo all'evoluzione delle leggi;
- supportare operativamente nell'interpretazione, attuazione e valutazione del Codice, quale strumento di riferimento costante del corretto comportamento da tenere durante lo svolgimento della propria attività;
- verificare, controllare e valutare i casi di violazione delle norme scritte, provvedendo nel caso d'infrazioni all'adozione delle misure opportune, in collaborazione con la Direzione, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e del CCNL applicato;
- promuovere e predisporre i programmi di comunicazione e formazione dei dipendenti, finalizzati alla migliore conoscenza degli obiettivi e delle modalità di comportamento per realizzarli;
- proteggere e assistere i dipendenti che segnalano comportamenti non conformi al Codice, tutelando da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni;
- collaborare alla diffusione del Codice presso i dipendenti e tutti i terzi interessati.

4.3 Segnalazione delle violazioni

Ogni individuo è tenuto a richiamare l'attenzione della VINCENZO SCARPETTA SRL, anche in modo anonimo, su violazioni reali o presunte delle norme di comportamento del Codice Etico. VINCENZO SCARPETTA SRL si impegna a non intraprendere provvedimenti di alcun tipo nei confronti di chiunque abbia segnalato una violazione (ove fosse involontariamente identificato).

Tutte le segnalazioni saranno analizzate e gestite.

Email per le segnalazioni:

vincenzoscarpettasrlsa8000@pec.it

Segnalazioni cartacee:

Box disponibile nei luoghi di lavoro

Napoli, 15/10/2024

Il Datore di Lavoro

